

פסק דין: הוצאת צו פירוק לחברה מבטלת את הסכמי העבודה הקיימים בה

הוצאת צו פירוק לחברה או מינוי מפרק, מפקיעה מיידית את תוקפם של הסכמי העבודה הקיימים בחברה. כך קבע בימים אלה בית הדין האזורי לעבודה בנצרת. הפסיקה ניתנה בעקבות תביעה בסך 2 מיליון שקל שהגיש אלי שילוני, מנכ"ל חברת ספנדקס נגד המפרק הזמני של החברה, רו"ח צבי יוכמן. התביעה הוגשה בשל הודעתו של יוכמן כי לא ישלם לשילוני את שכרו בהתאם לחוזה העבודה שלו. אלא לפי הסכם מעודכן התואם את מצבה המשפטי של החברה.

ב-2002 מונה יוכמן למפרק הזמני של ספנדקס, שנקלעה למשבר כספי. בית הדין אסר על המפרק לפטר את עובדי החברה, כל עוד לא החליט על פירוקה הסופי. עם זאת, יוכמן החליט להדע משמעותית את תנאי ההעסקה של המנכ"ל. שילוני תבע את יוכמן על כך שהסכם העבודה שלו הופר, מבלי שהתקיים עמו מו"מ. לטענתו, הוא היה זכאי להמשיך לקבל את השכר ששולם לו לפני הפירוק (18 אלף דולר בחודש), ולא 9,000 דולר בחודש, כפי שהחליט המפרק.

נשיאת בית הדין לעבודה בנצרת, ורד שפר, קיבלה את טענתו של יוכמן, באמצעות עו"ד שרון אזולאי-איל ממשדד עו"ד קלמנטון ושות', שלפיה העובדה שהוא לא נקט הליך פורמלי לסגירת שערי המפעל, אינה מעידה כי הוא עורר את המשך הגעתו של המנכ"ל למפעל. היא קבעה כי שילוני אינו זכאי לשכר כלשהו מהיום שבו נכנס לתוקף הליך הפירוק בחברה, למעט שכר של 3,792 שקל. בנוסף, הויב שילוני לשלם הוצאות משפט בסך 15 אלף שקל.

חיים ביאור

T.M 17/9/07